

L'algorithme qui repère ce que les candidats ont dans la tête, pas dans le CV !



Les essentiels

CERTIFICATION

- Formation de 1 à 2 jour(s)

PASSATION

- Individuelle

NOMBRE D'ITEMS

- 53

DURÉE

- 13 minutes

TYPE D'UTILISATION

- Recrutement
- Gestion de carrière
- Mobilité
- Bilan et coaching

LANGUE

- Anglais
- Espagnol
- Français
- Italien
- Portugais

POINTS FORTS

- La validation du test dépasse les standards de l'American Psychological Association
- La formulation des questions interdit les biais d'auto-représentation, de désirabilité sociale.

En recrutement, il est souvent difficile de sélectionner objectivement un candidat uniquement sur la base de l'entretien. Un bon candidat en entretien ne se révélera pas forcément performant une fois sélectionné. Le test Sight vous permet de diagnostiquer les comportements d'un individu et de mesurer sa capacité à réussir.

Vous avez ainsi une vision précise de ses points forts et de ses éventuelles zones de progrès, de sa capacité à s'adapter et à réussir durablement dans un poste et au sein de votre organisation.

Le test Sight explore 4 dimensions cognitives, 3 stratégies de résolution de problèmes, 4 compétences transversales et 6 compétences comportementales.

• Gagner du temps dans la sélection

Vous recevez uniquement les candidats qui vont réussir dans votre organisation. Vous évitez ainsi les erreurs de recrutement liées à une incompatibilité entre la personne évaluée et le poste.

• Prédire les comportements

En déterminant le comportement professionnel d'un individu et son adaptation dans l'entreprise, dans le poste et dans une fonction donnée. Le recruteur sait si la personne sera performante dans son environnement.

• Faciliter l'intégration et la fidélisation

En repérant les compétences clés, le test aide les personnes à les développer : rapport au travail, gestion du stress, management, etc.. Un moyen de faciliter l'intégration et de fidéliser les nouveaux embauchés dans la durée.

DES RÉSULTATS FACILES À INTERPRÉTER

- Les résultats sont disponibles immédiatement après la passation du questionnaire .
- Une visualisation immédiate du matching entre le candidat évalué et le candidat idéal.
- Les descriptions des résultats sont formulées dans un langage professionnel clair et facile à comprendre.
- Les résultats sont disponibles dans 3 types de rapport : expert, manager et candidat.

Le rapport expert décrit les résultats de la personne pour chacune des dimensions Sight.

Une note sur une échelle en 4 points pour chaque dimension indique le niveau d'adéquation entre la personne évaluée et la candidat idéal.

Un texte présente les stratégies comportementales de la personne.

L'environnement professionnel dans lequel la personne s'adaptera le mieux est décrit.

Des questions basées sur les résultats de la personnes sont suggérées.



Une application 100 % mobile !

Le rapport manager se compose d'une présentation générale des comportements de la personne en situation professionnelle, de ses points forts et de ses points faibles.

Une note sur une échelle en 4 points pour chaque dimension indique le niveau d'adéquation entre la personne évaluée et la candidat idéal.

La synthèse candidat, destinée à la personne, décrit en langage simple les comportements qui la caractérise en situation professionnelle ainsi que ses points forts et son potentiel à développer .

QUI SOMMES-NOUS ?

Saven est née dans le prolongement de 10 ans de recherche menée par une équipe de chercheurs en sciences cognitives et en psychologie du travail.

Ces recherches ont permis d'expliquer pourquoi à compétence égales, certains réussissent mieux que d'autres.

Saven a créé une plateforme qui met à disposition des professionnels des tests RH intégrant ces données inédites pour sélectionner, intégrer, manager et gérer les carrières.

Pour plus d'information sur nos produits, services et formation
Alyssia LOMBARD

alyssia.lombard@saven.fr | Tél : 07.61.02.40.21